



МОСКОВСКАЯ
ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ

Актуальное о профсоюзах

ДАЙДЖЕСТ СМИ

Апрель
2025

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АПРЕЛЯ

— Московская Федерация профсоюзов проведет акцию солидарности с жителями Курской области

Спикер: Юрий Павлов, председатель

В шоу «Разное время» на «Радио России» председатель Юрий Павлов рассказывает о том, как Московская Федерация профсоюзов проведет первомайскую акцию солидарности с жителями Курской области.

«Сегодня мы делаем упор на солидарность и проявляем ее с теми, кому она так нужна, с жителями Курской области. Мы связались с нашими коллегами из профсоюзов Курской области, чтобы узнать о том, что необходимо тем, кто находится в пунктах временного размещения. На помощь жителям откликнулись все членские и первичные профсоюзные организации столицы. Подготовка к празднику сплотила людей», — сказал Юрий Павлов.

Послушать эфир можно на сайте smotrim.ru

<https://smotrim.ru/audio/2839725>

— Московские профсоюзы передали саженцы для Аллеи Героев Звездного городка

Спикер: Юрий Павлов, председатель;

Ольга Сочкова, уполномоченная по центральному округу столицы

Делегация московских профсоюзов по случаю Дня космонавтики посетила Звездный городок и передала молодые саженцы сосны для Аллеи Героев.

«Нас крепко объединяют традиции, одна из них — встреча очередной годовщины первого полета человека в космос и чествование космонавтов. Звездный городок — это знаковое место и мы рады возможности посетить его и пообщаться с хранителями музея Центра подготовки космонавтов и жителями. Во встрече участвовали представители крупных отраслевых профсоюзов города и члены окружных советов Московской Федерации

профсоюзов», — сказал председатель Московской Федерации профсоюзов Юрия Павлова.

Совместно с главой городского округа Евгением Баришевым профсоюзные активисты возложили цветы к памятнику Юрию Гагарину.

«Ко встрече в Звездном городке мы вырастили саженцы сосны. Несколько кашпо мы в торжественной обстановке передали главе Звездного городка Евгению Баришеву», — отметила уполномоченная Московской Федерации профсоюзов по центральному округу столицы Ольга Сочкова.

В ходе посещения Звездного городка делегаты побывали на обзорной экскурсии по городу, в музее Центра подготовки космонавтов, а также обменялись опытом работы по оказанию гуманитарной помощи с коллегами из Центра помощи мобилизованным и их семьям «Звездный путь к Победе».

Опубликовано в ТАСС: <https://tass.ru/obschestvo/23666065>

— В Госдуме предложили вернуть кешбэк за детский отдых

Спикер: Наталья Свиридова, заместитель председателя

В эфире Москвы 24 обсуждалось предложение Госдумы вернуть кешбэк за детский отдых. В беседе заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов Наталья Свиридова рассказала о субсидиях в детские оздоровительные лагеря сети Московской Федерации профсоюзов.

«Средняя цена путёвки в лагерь по Москве и Московской области – 77 тысяч рублей. Компенсация для жителей Москвы и Подмосковья, работающих на предприятиях столицы, составляет 18 705 рублей. Деньги возвращаются по заявлению в соответствии с договором между лагерем и родителем по завершению смены», — отметила Наталья Свиридова.

В этом году в сеть лагерей Московской Федерации профсоюзов вошло 20 учреждений. Воспользоваться субсидией на детский летний оздоровительный отдых может любой житель столицы и Подмосковья, который работает на московском предприятии.

Сюжет в эфире Москвы 24:

<https://www.m24.ru/videos/politika/16042025/789092>

— В Москве выбрали лучшие идеи для сценария Кремлевской елки

Спикер: Наталья Свиридова, заместитель председателя

Конкурс проектов новогодних представлений для детей в Государственном Кремлевском дворце завершился в Москве. Комиссия выбрала лучшие идеи для сценария Кремлевской елки.

««Кремлевская елка» — проект, который уже более 70 лет объединяет поколения. Конечно, мы продумываем всеми любимый новогодний праздник до мелочей, и прежде всего идею будущей постановки. В этом году наш проект по поиску лучших идей для сценария елки впервые приобрел международный масштаб: на конкурсе была представлена работа из Республики Беларусь», — сказала зампред Московской Федерации профсоюзов, куратор проекта «Кремлевская елка» Наталья Свиридова.

По ее словам, эксперты оценивали, насколько идеи отражают прежде всего духовно-нравственные ценности, а также мораль о доброте и новогоднюю тематику, помогают получить юным зрителям важный урок. В 2025 году победителями стали сразу два проекта.

«Мы выбирали идеи сюжетов, которые заинтересуют всех членов семьи, представителей разных поколений. Комиссия высоко отметила два проекта, истории которых наполнены сказочным волшебством и отлично дополняют друг друга. Творческая команда «Кремлевской елки» объединит идеи и напишет сценарий мультимедийного мюзикла», — отметила Свиридова.

Победителями конкурса проектов сценария стали группа авторов — Анна-Анастасия Тыц и Наталья Гребенщикова, предложившие идею музыкальной сказки «Хранители Кремлевских курантов», а также Марина Нистратова с работой «Волшебный календарь времени». Им вручат денежные призы, остальные конкурсанты получают дипломы.

Организаторами «Кремлевской елки» выступает Московская Федерация профсоюзов при поддержке правительства Москвы и Управления делами президента Российской Федерации.

Опубликовано в ТАСС:

<https://tass.ru/kultura/23606293>

— Бережем здоровье трудящихся

Спикер: Анатолий Захаренков, руководитель Технической инспекции труда

Вопрос производственного травматизма был и остается актуальным. Главная наша цель — сохранение жизни и здоровья трудящихся. И то, к чему мы должны стремиться, — это нулевой травматизм. К сожалению, пока не можем говорить, что у нас в этом вопросе все хорошо. За прошлый год погибли 194 человека по городу. Сокращение травматизма на 40 процентов отмечаем на предприятиях, где есть профсоюзы, — там за год погибли три человека. Но даже трое — огромная трагедия. Лидером по числу случаев производственного травматизма является сфера строительства. На втором месте сегодня — промышленность. И это не случайно, ведь количество промышленных предприятий в Москве выросло за последние годы. На третьем месте — транспортная отрасль.

Для сохранения жизни и здоровья трудящихся проводится ежедневная большая работа всеми структурами, в том числе и Московской Федерацией профсоюзов. В частности, каждые три года мы принимаем московское трехстороннее соглашение, которое регулирует многие вопросы, в том числе и охраны труда. В прошлом году силами 32 технических инспекторов труда было проведено более 2,5 тысячи проверок в организациях, где есть профсоюзы, и выявлено более 19 тысяч нарушений. Если задуматься, то каждое это нарушение могло потенциально привести к несчастному случаю. Проводится большая профилактическая работа. Уполномоченные по охране труда на предприятиях выявляют нарушения, фиксируют их, докладывают руководству и помогают в устранении. Помощь пострадавшим на рабочем месте оказывается в полном объеме, а в случае необходимости мы помогаем получить все необходимые выплаты.

Опубликовано в газете «Вечерняя Москва», стр.2:

<https://files.vm.ru/pdf/2025.04/original/680fc66182682c0f4df79bcc.pdf>

— Надо знать свои права

Спикер: Валентина Захаренкова, заместитель руководителя Правовой инспекции труда, председатель совета Правовой инспекции труда

Московские профсоюзы восстановили трудовые права более 10 тысяч работников. «ВМ» узнала, какие нарушения выявляют чаще всего и какие способы борьбы с ними существуют.

Профсоюзные правовые инспекторы труда столицы провели более 1600 проверок и выявили 1156 нарушений трудового законодательства, а также восстановили трудовые права свыше 10 тысяч работников за 2024 год. Заместитель руководителя Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов, председатель совета Правовой инспекции труда Валентина Захаренкова рассказала, что ежедневно московские профсоюзы проводят большую работу по защите трудовых прав и оказанию правовой помощи работникам города. — За 2024 год мы обнаружили задолженность перед 742 сотрудниками предприятий в размере почти 11,5 миллиона рублей, — рассказала она. Одно из самых частых нарушений, допускаемых работодателями, — неознакомление работников с локальными нормативными актами. По словам Валентины Захаренковой, в этот перечень входят правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор, должностные инструкции — все, с чем работодатель обязан ознакомить работника.

— Причина этого нарушения чаще всего — низкая квалификация сотрудников отдела кадров, незнание Трудового кодекса РФ, а также их высокая загруженность, — пояснила эксперт, добавив, что сотрудник вправе потребовать ознакомить его со всеми документами под роспись.

Еще одно нарушение, допускаемое работодателями, — когда трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним не содержат обязательных для включения в них условий.

— У нас есть статья 57 Трудового кодекса РФ, где четко прописано, что в трудовом договоре, заключаемом с работником, должно быть, в частности, указано конкретное место работы. Речь идет, например, о ситуации, когда человека принимают на работу в филиал организации. В этом случае работодатель должен указать конкретный адрес работы в договоре. Кроме того, в договоре должны быть прописаны трудовые функции сотрудника, должность в соответствии со штатным расписанием, указаны квалификация и надбавки, а также все стимулирующие выплаты. — В трудовые договоры

обязательно должны быть включены гарантии и компенсации, связанные с вредными и опасными условиями труда, — рассказала представитель профсоюзной организации. Она уточнила, что причина этого нарушения зачастую связана с тем, что отделы кадров используют шаблонные трудовые договоры, которые не учитывают специфику той или иной отрасли.

Нарушают работодатели и сроки выплаты заработной платы, отпускных и выплат при увольнении, а также иных денежных средств. — Вы знаете, что работнику выплачивается заработная плата в конкретные дни. Допустим, это 10 и 25-е число месяца. Но бывает так, что работодатели задерживают ее на один-два дня, а иногда и больше. Причины могут быть разные: не успели или поздно сформировали реестр, из-за чего через банк выплата пришла позднее указанного в договоре срока, — рассказала эксперт. Если выплату задерживают, то по закону работодатель обязан начислить работнику денежную компенсацию в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей ключевой ставки Центробанка РФ независимо от наличия вины работодателя.

Еще одно нарушение касается работников с инвалидностью. Валентина Захаренкова рассказала, что сотрудникам — инвалидам первой и второй группы должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени — 35 часов в неделю. — Помимо этого, всем инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск длительностью 30 календарных дней, но работодатели часто нарушают эту норму трудового права и предоставляют отпуск лишь на 28 календарных дней. Это чаще всего происходит, конечно, по незнанию, — пояснила эксперт. Еще одно нарушение — несоблюдение работодателем графика отпусков. График формируется и утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Именно работодатель обязан известить работника о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала подписью. — Более того, если вы идете в отпуск по графику, то писать заявление на отпуск не нужно, — сообщила она.

Сложности возникают и со срочными трудовыми договорами. По словам эксперта, их часто заключают без указания на то основание, например, на время отсутствия одного работника, по которому его замещают. — Заключить срочный трудовой договор можно, например, при приеме сотрудника на ставку, которую занимает сотрудник в отпуске по уходу за ребенком. Тогда там прописываются конкретные срок и причина. В случае выхода работника из отпуска по уходу за ребенком с сотрудником, которого

наняли на его место, договор будет расторгнут, — пояснила Захаренкова. Бывает и такое, что молодым специалистам неправомерно устанавливают испытательный срок при приеме на работу. — Испытание при приеме на работу не устанавливается у нас в Трудовом кодексе для лиц, которые получили среднее профессиональное образование или высшее образование, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня. То есть если работник в течение одного года трудоустраивается на работу по профессии, то работодатель не имеет права устанавливать ему испытательный срок, — рассказала эксперт.

Нарушения случаются и в порядке применения дисциплинарных взысканий. Эксперт поделилась, что в случае нарушения работником дисциплины труда работодатель имеет право применить к нему дисциплинарное взыскание. Но для того, чтобы правомерно привлечь работника к дисциплинарной ответственности, необходимо соблюсти процедуру привлечения: зафиксировать факт проступка, затребовать с работника письменное объяснение, оценить тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он совершен, после чего привлечь к дисциплинарной ответственности и ознакомить сотрудника с материалами взыскания. — Нарушение этого порядка служит основанием для снятия дисциплинарного взыскания, так как оно было применено к работнику вразрез с нормами трудового права, — сообщила она.

Кстати, получить правовую помощь от специалистов Московской Федерации профсоюзов трудящиеся могут, обратившись за бесплатной консультацией по телефону: +7 (985) 828-02-63 или электронной почте: pravinsmfp@yandex.ru. Также на популярные вопросы по теме трудового права эксперты отвечают в программе «Три вопроса юристу». Новые выпуски выходят ежемесячно, они доступны на сайте Московской Федерации профсоюзов: mtuf.ru

Опубликовано в еженедельнике газеты «Вечерняя Москва», стр.6:

<https://files.vm.ru/pdf/2025.04/original/6808907782682c17373a26a0.pdf>

— Московские профсоюзы восстановили трудовые права более 10 тысяч работников

Спикер: Валентина Захаренкова, заместитель руководителя Правовой инспекции труда, председатель совета Правовой инспекции труда

Московская Федерация профсоюзов выявила свыше тысячи нарушений трудовых прав в организациях города и помогла многим сотрудникам вернуть свое рабочее место. Что за нарушения и как получить помощь, если работодатель оказался безответственным?

Как рассказала «РГ» заместитель руководителя правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов, председатель совета правовой инспекции труда Валентина Захаренкова, за минувший год правовые инспекторы труда провели более 1,6 тысячи проверок и выявили 1156 нарушений трудового законодательства.

«Чаще всего выявленные нарушения касались несоблюдения сроков выплаты заработной платы и отпускных средств, а также денежных средств при увольнении, — пояснила Валентина Захаренкова. — То есть работодатель задерживал денежные средства. Ведь согласно трудовому кодексу, организация должна производить выплату зарплаты сотрудникам в установленные дни. Так, отпускные должны начисляться не позже, чем за три дня перед отпуском. При этом многие работодатели включают денежные средства в зарплату, которая приходит позже этого времени. Выплаты по увольнению должны быть произведены в день увольнения. В случае задержки по трудовому законодательству работодатель должен начислять средства уже с процентами. Но большинство работников про это просто не знают».

Среди частых нарушений также оплата работы в выходные и праздничные дни, несоблюдение графика отпусков, продолжительности рабочего времени и отдыха сотрудников с инвалидностью. Проверки, которые проводились совместно с коллегами из прокуратуры, помогли трудовым инспекторам вернуть задолженность перед 742 сотрудниками предприятий в размере 11,5 млн рублей. Кроме того, инспекторы восстановили в трудовых правах более 10 тысяч сотрудников.

Как отметила Валентина Захаренкова, был случай, когда руководство строительной организации уволило за прогул трех работников. Во время проверки правовые инспекторы выявили, что не была соблюдена процедура привлечения к дисциплинарной ответственности. Словом, документы были оформлены неправильно. В переговорах с работодателем

было достигнуто понимание, и сотрудников восстановили в должностях. «Это нечастый случай, когда предприятие оказывается социально ориентированным и без суда признает ошибку в своем решении. О судьбе этих трех сотрудников не знаю, но скорее всего они продолжают работу, и надеюсь, без прогулов, так как других обращений к нам не было», — уточнила Валентина Захаренкова.

Основные нарушения были зафиксированы в самых крупных сферах: в учреждениях образовательной сферы, сферы ЖКХ и здравоохранении, строительства, транспорта. Учитывая специфику именно этих отраслей, как правило, обращений от работников поступает больше. Но, обращаются в профсоюзы и за советами.

Как уточнила Валентина Захаренкова, в минувшем году консультации по трудовому и пенсионному праву от профсоюзных юристов получили более 21 тысячи работников. Обращения самые разные. Например, у человека начался отпуск, но он заболел и не знает, как ему поступить в этой ситуации и не пропадет ли отпуск. Многие обращения трудящихся касаются увольнения из-за сокращения численности штата, понуждения к увольнению по собственному желанию. Есть обращения, связанные с предоставлением льгот многодетным семьям и членам семей мобилизованных. Бывают и такие случаи, когда только нанятый работник узнает о дополнительных обязанностях, о которых в его трудовом договоре или должностной инструкции не сказано. При проверке оказывается, что сотрудника до приема на работу даже не ознакомили с локальными нормативными актами компании, касающимися его непосредственно. Хотя по действующему трудовому законодательству работодатель должен был ознакомить сотрудника с пакетом документов под роспись до того, как заключить с ним трудовой договор.

Опубликовано в Российской газете:

https://rg.ru/2025/04/03/reg-cfo/moskovskie-profsoiuzy-vozstanovili-trudovye-prava-bolee-10-tysiach-rabotnikov.html?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch



— Юрист рассказала, кто получит повышенную зарплату в мае

Спикер: Елена Рыбакова, заместитель руководителя

Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов

Повышенную оплату труда могут получить россияне, вышедшие на работу в майские праздники, рассказала агентству «Прайм» заместитель руководителя Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов, почетный юрист Москвы Елена Рыбакова.

В текущем году по производственному календарю праздничные выходные в мае в общей сложности продлятся 8 дней — с 1 по 4 и с 8 по 11 мая. Как правило, в эти дни отдыхают те, кто работает по пятидневному графику.

«Сотрудники непрерывно действующих организаций, где трудятся по графику сменности, работают в праздники, если у них выпадает смена. При этом труд оплачивается в повышенном размере. Соответственно, зарплата за май у них будет больше», — пояснила эксперт.

Согласно статье 153 Трудового кодекса, работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается сдельщикам не менее чем по двойным расценкам. Тех, кто работает по пятидневному графику, могут привлечь к работе в праздники лишь с их согласия, а оплата зависит от времени работы. По желанию работник может взять отгул вместо двойной оплаты за работу в праздники в любое удобное время, заключила Рыбакова.

Опубликовано в РИА Новости:

<https://ria.ru/20250403/zarplata-2008995561.html>

— Вместо жены: почему российские мужчины стали чаще уходить в декрет

*Спикер: Елена Рыбакова, заместитель руководителя
Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов*

Мужья в России стали чаще уходить в декрет вместо жен, выяснили аналитики. Чем выгоден такой отпуск и как смена традиционных ролей может повлиять на супругов, разбиралась Москва 24.

Почти треть российских мужчин, состоящих в браке, выразили готовность взять отпуск по уходу за ребенком. Причем доля таких отцов выросла: если в 2024 году их было 25%, то в 2025-м стало уже 28%. А возможной подобную ситуацию назвали 12 против 15%, соответственно, говорится в исследовании SuperJob.

За последний год количество мужей, не согласных уходить в декрет, сократилось с 63 до 57%. Из них каждый третий полностью отрицает, что заменил бы "на посту" жену, а 23% считают это маловероятным.

Замруководителя Правовой инспекции труда Московской Федерации профсоюзов, почетный юрист столицы Елена Рыбакова пояснила Москве 24, что в целом отцы имеют право уйти в отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Однако по закону оплачиваться будут лишь первые 1,5 года. Процедура оформления стандартная: потребуется написать заявление и предоставить свидетельство о рождении.

«Размер пособия по уходу за ребенком составляет 40% от среднего заработка за два последних года. Минимальное значение в 2025 году за полный месяц — 10 103 рубля, а максимальное — 68 995 рублей», — уточнила Елена Рыбакова.

Вместе с тем для мужчин декрет может иметь как экономическую, так и практическую выгоду. По словам эксперта, в первую очередь это касается семей, в которых оклад мужа ниже, чем у жены.

«Понятно, что тот, кто уходит в отпуск по уходу за ребенком, потеряет 60% зарплаты, что станет ощутимым ударом по семейному бюджету. Соответственно, целесообразно, когда за ребенком ухаживает тот, кто получает меньше», — указала Рыбакова.

Весомым основанием является и статус дохода: если у мужчины он официальный, а у женщины — нет, то лучше, чтобы уходом за новорожденным занимался отец. В противном случае семье назначат

минимальное пособие.

«Вообще у пап есть возможность находиться в отпуске по уходу за ребенком и работать как полный, так и неполный день. Тогда ему будут одновременно отчисляться и детские выплаты, и зарплата. Это удобно, когда мама безработная или самозанятая», — отметила Елена Рыбакова.

Кроме того, важно понимать, что декрет дает обоим родителям, независимо от пола, иммунитет на увольнение по инициативе работодателя, подчеркнула юрист. Плюс, даже несмотря на то, что отец или мать временно не работают, им все равно начисляется трудовой и страховой стаж, резюмировала юрист.

Опубликовано на сайте Москвы 24:

<https://www.m24.ru/articles/obshchestvo/11042025/787606>

— Какие цветы посадили ребята в рамках акции «Цветы — ветеранам»

Московские профсоюзы совместно с ассоциацией «Зелёный город» и Департаментом природопользования Москвы провели акцию «Цветы — ветеранам», посвященную 80-летию Великой Победы. В ходе акции участники вырастили цветы и вручили их ветеранам в преддверии Дня Победы.

Сюжет в эфире телеканала «Карусель»:

https://www.karusel-tv.ru/announce/15206-navigator_novosti/video/22518-navigator_novosti_vypusk_1209